KOMMENTTIPUHEENVUORO

- TERVOLA - PIENI KUNTA
- OMAT SOTE-PALVELUT JA HENKILÖSTÖ
- SEUDULLINEN YHTEISTYÖ
- OSTOPALVELUT OSANA PALVELUITA



SOTE ULKOISTAMINEN



- PROSESSI
- MIKÄ ASENNE?
- TAVOITTEET ULKOISTAMISELLE



YHTEISYRITYS

- 49 % KUNTA JA 51 % FIRMA
- SOPIMUKSET

- TOIMINTAKULTTUURIEROT
- HALTUUNOTTO, LAAJEMMAT HARTIAT

- PELOT JA ODOTUKSET


SOSIAALINEN (SO-)
• TYÖN YMMÄRRYS, MÄÄRITTELY
• MONIALAISUUS TYÖNÄ
• VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET
TERVOLA myönteisiä mahdollisuuksia 150 vuotta

MITÄ KOIN? 1/2

- PERUSRAKENTEET, ORGANISAATION TOIMIVUUS?
- ERITYISOSAAMISEN LAAJENNUS
- AITO INTEGRAATIO?
- ASIAKASLÄHTÖISYYS KÄYTÄNNÖSSÄ?

MITÄ KOIN? 2/2

- MAHTUU ERILAISIA TOIMIJOITA
- SOSIAALINEN EI NÄHDÄ TASAPUOLISENA VERRATTUNA TERVEYTEEN (SOTE-MUUTOS)

- OLE YLPEÄ SOSIAALITYÖSTÄ,

OSALLISTU MUUTOKSEEN




KIITOS
TERVOLA myönteisiä mahdollisuuksia 150 vuotta