

Lapin sosiaalityön ja sosiaalialan opetus- ja tutkimuskeskus (ESR -hanke)

Savotta -pilotti

Opetuksen toteutus NRO I - kevät - syksy 2012 (Voitto Kuosmanen)

Sosiaalialan koulutusohjelma (Kemi-Tornion AMK)

SISÄLTÖ

1) OPETUKSEN JA OPISKELUN TOTEUTUS	2
2) AIKATAULU JA TOTEUTUS	3
3) OPPIMISEN ARVIOINTI	5
4) ARVIOINTIVÄLINE.....	6

1) OPETUKSEN JA OPISKELUN TOTEUTUS

Opetussuunnitelma: <http://edu.token.fi/?DeptID=16570>

OPINTOJAKSO	YDINSISÄLTÖ	INTEGROITU TEHTÄVÄ	YHTEINEN TEHTÄVÄ
44A010 Osaaminen, innovaatiot ja liiketoiminta (2 op)	Sisäinen/ulkoinen yrittäjyys, toiminta-ajatus, liikeidea, markkinoinnin perusteet.	Valitaan kohdeorganisaatiosta kehittämiskohde; Mitä pitäisi kehittää ja miksi? Tehdään kehittämissuunnitelma; mitä tehdään ja miksi? Kehittämissuunnitelmassa huomioidaan asiakas-näkökulma ja organisaationäkökulma.	"PALVELUJEN KEHITTÄMINEN" Rakentuu työelämästä nousevien tarpeiden ja opetussuunnitelman intressien yhteensovittamisesta
44A034 Työyhteisön rakenne ja toiminta (5 op: kevät 2012 3 on - syksy 2012 2op)	Työn organisointi työyhteisöissä Työyhteisön hyvinvointi Työyhteisötaidot	Hyvinvointisuunnitelma TAI Työyhteisötaitojen reflektointi	(Työyhteisön kehittämisen perusraami: Oletettu muutos ja kehittämiskohteet)
44A020 <u>Esimiestyö</u> ja organisaation toimintaa säätelevät normit (7 op) kevät 2012 esimiestyö 3 op + normit 2 op - syksy 2012 taloushallinto 2op)	<u>Esimiestyö:</u> Johtamisen teorioita Strateginen johtaminen Ihmisten johtaminen	"Kohdeorganisaation toiminnan tarkastelu jonkun (tai joidenkin) johtamisteorian valossa. Esimiestyön analysointi esimiehen haastatteluun ja kirjallisiin lähteisiin viitaten."	<u>Työelämäkumppanit:</u> Rovaniemen monitoimikeskus Kemin sosiaalitoimi Oulun Seudun Setlementti ry Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
	A. HYVÄ HALLINTO - mitä se lain mukaan vaatii ja mihin oikeuttaa? Hallintolaki, johon liittyen sovelletusti Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista Julkisuuslaki Perustuslaki Kuntalaki Sosiaalihuoltolaki B. TYÖN TEKEMISTÄ SÄÄTELEVÄÄ NORMISTOA Työsopimuslaki Laki kunnallisesta viranhaltijasta Työaikalaki ja Vuosilomalaki Laki yksityisyyden suojasta työelämässä Työturvallisuuslaki C. Taloushallinto	Ydintehtävänä on jäsentää sosiaalialan organisaatioiden normistoa ja organisaatiossa toimivien oikeusturvaa: Työntekijän oikeudet ja velvollisuudet, Asiakkaan oikeudet ja velvollisuudet sekä Työnantajan oikeudet ja velvollisuudet Budjetointi Taloushallinto	

2) AIKATAULU JA TOTEUTUS

KEVÄT 2012

Syventävä harjoittelu 15 op (harjoittelu 9 viikkoa + ammattianalyysi 1 viikko)

Aikataulu: Harjoittelu 9.1-9.3.2012, ammattianalyysi 12. - 16.3.2012

Ammattianalyysiseminaari 26.3.2012

Opinnäytetöiden aloittaminen harjoittelujakson aikana

Opintojen integrointi työelämäyhteyteen (ks. taulukko)

Aikataulu: Aloitusseminaari 27.3. - 28.3.2012

- ⇒ Teemojen virittelyt
- ⇒ Opintojen integroiminen työelämän tarpeisiin

Työskentely "kentällä" 29.3. - 27.5.2012

- ⇒ Teorian integroiminen työelämä"caseihin".
- ⇒ Selvitykset, havainnoinnit, haastattelut, dokumenttianalyytit, ryhmien ohjaus jne.
- ⇒ Tulosten raportointi "tilaajalle"

Työnohjauspäivä 23.4.2012

Lisäksi tarpeen mukaan konsultointia ja ohjausta (mm. moodle ja iLINC)

Päätöseminaari 28.-29.5.2012

- ⇒ Töiden esittelyt (power point -esitykset)
 - Teorian ja käytännön yhteyden tarkastelu
 - Dialogi "casien", havaintojen ja oivallusten välillä
- ⇒ Toteutuksen ja oppimisen arviointi

SYKSY 2012

Opintojen integrointi työelämäyhteyteen (ks. taulukko)

Aikataulu: Opinnäytteiden ohjausseminaari 20.8.2012

Opinnäytetyöt (valmistuvat 2012 - 2013)

Vihantomaa Arto: "Kuntouttavan työtoiminnan prosessin ja vaikutusten monitahoarviointi. Case: Rovaniemen Monitoimikeskus-säätiö".

Nina Kivijärvi: "Ylisukupolvista asiakkuutta päihde- ja mielenterveystyössä."

Katja Kuusela: "Monikulttuurisen työn kehittäminen Oulun Seudun Setlementti ry:ssä"

Mikko Ahokas: "Sovittelun periaatteiden toteutuminen. Sovitteluprosessi ja sen periaatteet alaikäisen rikoksesta epäillyn huoltajan arvioimana Pohjois-Suomen sovittelutoimiston alueella."

Opintojen integroinnin **aloitusseminaari** 31.8.2012

- ⇒ Teemojen virittelyt
- ⇒ Opintojen integroiminen työelämän tarpeisiin

Työskentely "kentällä" 3.9. - 23.11.2012

- ⇒ Teorian integroiminen työelämä"caseihin".
- ⇒ Selvitykset, havainnoinnit, haastattelut, dokumenttianalyysit, ryhmien ohjaus jne.
- ⇒ Tulosten raportointi "tilaajalle"

Työnohjauspäivä 10.10.2012. Lisäksi tarpeen mukaan konsultointia ja ohjausta

Päätöseminaari 28.11.2012

- ⇒ Töiden esittelyt (power point -esitykset)
 - Teorian ja käytännön yhteyden tarkastelu
 - Dialogi "casien", havaintojen ja oivallusten välillä
- ⇒ Toteutuksen ja oppimisen arviointi

3) OPPIMISEN ARVIOINTI

Arviointitavat: Itsearviointi, vertaisarviointi (ryhmä), opettajien arviointi

Opintojakson arviointiasteikko: 0 - 5.

0= Satunnainen osallistuminen työskentelyyn. Keskeisten sisältöjen ymmärtäminen on erittäin puutteellista.

1-2= Passiivinen osallistuminen työskentelyyn. Keskeisten sisältöjen ymmärtäminen on puutteellista.

3-4= Aktiivinen osallisuus työskentelyyn. Keskeiset sisällöt ymmärretään hyvin. Kriittisyyttä ja lähteitä voisi olla enemmän.

5=Aktiivinen panos työskentelyyn. Keskeisten sisältöjen ymmärtäminen on perusteellista ja kriittistä.

Koska sosiaalialan ammattikorkeakouluopintoihin sisältyy olennaisena asiana opitun ja kokemuksen reflektointi, opiskelija tekee opintojakson lopussa (päättöseminaarissa) itsearvioinnin, missä hän pohtii seuraavia asioita: Mikä - ajattelussa ja toiminnassa - muuttui? Mitä oivalluksia tuli? Mitä haasteita nousi esiin? Päättöseminaarissa myös ryhmä ja opettajat arvioivat opintojen onnistumista? Opiskelija kirjaa oheiseen arviointilomakkeeseen arvioinnin sekä esitetyt perusteet.

Opintojaksoista annetaan palaute winhaopaaliin päättöseminaarin lopuksi Linkki:

<https://wille.tokem.fi/ktamkopaali/>. Linkki on myös moodlen tehtävät -laatikossa.

4) ARVIOINTIVÄLINE

(Opiskelija täyttää)

ARVIOINTIKOHDE	ARVIOINTI					
	0	1	2	3	4	5
44A010 Osaaminen, innovaatiot ja liiketoiminta (2 op)						
44A034 Työyhteisön rakenne ja toiminta (5 op: kevät 2012 3 on - syksy 2012 2op)						
44A020 Esimiestyö ja organisaation toimintaa säätelevät normit (7 op) kevät 2012 esimiestyö 3 op + normit 2 op - syksy 2012 2op)						
KOKONAISUUS						
OPISKELIJAN PERUSTELUT (Missä onnistui? Missä ei? Mikä muuttui ajattelussa ja toiminnassa?)						
RYHMÄN PERUSTELUT (Missä onnistui? Missä ei?)						
OPETTAJIEN PERUSTELUT (Missä onnistui? Missä ei?)						