

LUC UUTISET

LUC NEWS

6/2010

Lapin korkeakoulukonsernin uutiskirje
Newsletter of the Lapland University Consortium

SAAVUTUKSIA JA HAASTEITA

Markku Tarvainen, konsernijohtaja



Syksyn merkittävin virstanpylväs korkeakoulukonsernin kannalta saavutettiin, kun Matkailualan tutkimus- ja koulutusinstituutin johtosääntö ja sopimus tarkistettiin. Näin instituutille luodaan aiempaa selkeämpi johtamis- ja toimintamalli. Johtosäännöt ja sopimukset eivät sinällään luo yhteistyötä ja tuloksia. Toimijat sen tekevät. Johtosäännön tarkoituksena on kuitenkin taata toimijoille hyvät edellytykset, etteivät ideat ja luovuus pysähdy moniportaiseen byrokratiaan. Uskon, että malli antaa paremmat mahdollisuudet matkailualan toimijoille toteuttaa sekä koulutus- ja tutkimushankkeita yhteistyössä instituutin sisällä että kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämässä korkeakoulujen johdon seminaarissa Tampereella 1.12.-2.12.2010 kuulemme selvityshenkilöiden Pekka Ylä-Anttilan ja Hannele Salmisen käsityksen, mihin suuntaan erityisesti ammattikorkeakouluja tulee kehittää. Toiveenamme on, että saamme selkeää viestiä sekä Lapin korkeakoulujen yhteistyölle tärkeästä yhteisten yksiköiden lainsäädäntömallista, ammattikorkeakoulujen hallintomallista että tulevista rahoituksen perusteista.

Lapin korkeakoulujen yhteistyö etenee monella suunnalla. Palvelukeskusvalmisteluun nimetty työryhmä on jakaantunut pienryhmiin, joissa pyritään ratkaisemaan monia keskuksen muodostamiseen liittyviä käytännön ongelmia. Välillä pitää palauttaa mieliin, mitä toiminnallisella yhteistyöllä tavoittelemme – laatua ja tehokkuutta. Keskus kokoaa erityisesti korkeakoulujen tukipalveluosaamisen. Yhdessä tehden voimme parantaa toiminnan laatua ja tehokkuutta enemmän kuin erikseen toimien.

Konsernin strategiaryhmä on hyväksynyt korkeakoulukonsernin aikuiskoulutuksen kehittämissuunnitelman. Suunnitelman toimeenpanon ajatuksena on vahvistaa korkeakoulujen roolia aikuiskoulutuksessa sekä luoda yhteinen foorumi, jossa voidaan kehittää korkeakoulujen aikuiskoulutusta. Tehtävä on haasteellinen, mutta olen asian etenemisen suhteen toiveikas. Korkeakoulujen ja toisen asteen edustajien kanssa käyty pitkäkö keskustelu on selkiyttänyt sekä tavoitteita että tulevaa yhteistä toimintatapaa.

Achievements and challenges

The university consortium reached its most significant milestone this autumn when the agreement and the rules of procedure of the Lapland Institute for Tourism Research and Education were reviewed. This leads to a clearer model of management and operation for the institution. But mere rules of procedure and agreements do not create cooperation and results. It is done by actors. However, the rules of procedure are aimed to enable actors to pursue their ideas and creativity without being stalled by widespread bureaucracy. I believe that the model yields a better chance for actors in tourism to implement education and research projects by joining forces inside the institute and by cooperating with national and international partners.

The Ministry of Education and Culture will arrange a seminar for universities' management in Tampere between the 1st and 2nd of December 2010. In this seminar, Pekka Ylä-Anttila and Hannele Salminen will present their expert views on the direction to which particularly universities of applied sciences should be developed. We hope to receive a clear message of a legislative model for joint units, which is vital for the cooperation of the universities of Lapland. We are also awaiting news concerning the administrative model for UASs and the upcoming grounds for financing.

The universities of Lapland cooperate on many fronts. The Service Centre working group is divided into smaller units that aim to solve a number of practical problems related to forming the centre. At times we have to remind ourselves of the goals of our cooperation - efficiency and high quality. The centre combines the universities' expertise on support services in particular. The best way to improve our quality and efficiency is to work together.

The university consortium's development plan for adult education has been approved by the Strategy Group. The plan is implemented to strengthen the universities' role in adult education and to create a forum for its development. The task is not easy, but I am hopeful about the outcome. A rather long discussion with representatives of the universities and upper-secondary level education has clarified both the objectives and the future mode of collaboration.

Johtoryhmän ja strategiaryhmän päätöksiä kokouksissa 10.11. ja 16.11.

Matkailualan tutkimus- ja koulutusinstituutin sopimus ja johtosääntö hyväksytty

Johtoryhmä ja strategiaryhmä ovat hyväksyneet Matkailualan tutkimus- ja koulutusinstituutin sopimuksen ja johtosäännön. Sopimus ja johtosääntö on hyväksytty myös Rovaniemen ammattikorkeakoulun ja Lapin yliopiston hallituksissa, sekä viimeisimpänä Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallituksen kokouksessa 19.11. Näin ollen sopimus ja johtosääntö on vahvistettu kaikissa tarvittavissa instansseissa.

Johtoryhmän kokoonpanoa täsmennetään ja päätösten toimeenpanoa sekä niistä tiedottamista tehostetaan

Johtoryhmä ja strategiaryhmä ovat sopineet, että johtoryhmän muodostavat jatkossa Lapin korkeakoulukonsernin johtaja, korkeakoulujen rehtorit, Lapin yliopiston ensimmäinen vararehtori, koulutuskuntayhtymien johtajat sekä esittelijänä sihteeristö. Tavoitteena on tehostaa ryhmän toimintaa ja vähentää päällekkäistä edustusta konsernin toimielimissä. Lisäksi johtoryhmän edustajille on päätetty nimetä varajäsenet, jotka edustavat kokouksissa varsinaista jäsentä. Tilanteissa, joissa varsinainen jäsen on estynyt osallistumasta kokoukseen, veloitetaan varsinainen jäsen ja varajäsen keskustelemaan kokouksen asialistalla olevat asiat yhdessä läpi ennen varsinaista kokousta. Jatkossa johtoryhmän kokouksissa tehdään jokaisesta päätetystä asiakohdasta päätös myös asian toimeenpanosta ja siitä tiedottamisesta.

Aikuiskoulutuksen kehittäminen Lapin korkeakoulukonsernissa

Johtoryhmä ja strategiaryhmä ovat hyväksyneet aikuiskoulutuksen kehittämistyöryhmän esitykset aikuiskoulutuksen kehittämiseksi Lapin korkeakoulukonsernissa. Aikuiskoulutukseen luetaan seuraavaa korkeakoulujen toimintaa:

- tutkintoon johtava aikuiskoulutus (amk:t), kertaluonteiset alueelliset maisteriohjelmat (yo),

Tiina Kaksonen

- korkeakoulujen täydennyskoulutus,
- lyhytkestoiset koulutukset ja muut nopean kysynnän tuotteet,
- oppisopimus- ja oppisopimustyyppinen lisä- ja täydennyskoulutus,
- avoin korkeakouluopetus sekä
- maakuntakorkeakoulutoiminta.

Kehittämistyöryhmä esitti neljää kehittämiskohdetta:

1) nimetään korkeakoulukonsernin aikuiskoulutuksen koordinaattiryhmä, johon kutsutaan oppilaitoskohtaiset aikuiskoulutuksen vastuuhenkilöt, 2) muodostetaan Lapin korkeakoulukonsernin yhteiset aikuiskoulutus-palvelut, 3) Liitetään Lapin maakuntakorkeakoulun toiminta osaksi korkeakoulukonsernin aikuiskoulutuspalveluja, 4) Valmistellaan hanke, jolla tuetaan aikuiskoulutuksen kehittämissuunnitelman toimeenpanoa ja aikuiskoulutuspalveluiden kehittämistä.

Lisäksi johtoryhmä nimesi korkeakoulukonsernin aikuiskoulutuksen työryhmään seuraavat jäsenet:

KTAMK: Anu Pruikkonen ja Hannele Keränen,
Ramk: Outi Hyry-Honka ja Helena Kangastie (tarvittaessa varalla Jyrki Huhtaniska)
LaY: Antti Koski ja Jorma Puuronen. Ryhmän puheenjohtajana toimii Antti Koski.

Johtoryhmä nimesi työryhmät myös seuraaviin tehtäviin:

- kehittämään konsernin sisäistä vetovoimaa, liikkuvuutta ja laatua
 - valmistelevaan Pohjoisen kulttuuri-instituutin johtosääntöä ja sopimusta
 - edustajat kielikeskuksen johtokuntaan.
- Lisätietoa ja tarkemmat kuvaukset kokousten kulusta löytyvät konsernin intrassa olevista pöytäkirjoista.

Palvelukeskuksen valmistelutyöryhmä aloitti

Tiina Kaksonen

Lapin korkeakoulukonsernin osuuskuntamuotoisen palvelukeskuksen valmisteluryhmä aloitti työnsä. Ryhmä kokoontui ensimmäisen kerran 3.11.2010.

Valmisteluryhmän tehtävänä on tutkia osuuskuntamuotoisen palvelukeskuksen edut ja haitat sekä laatia luonnos osuuskunnan omistajien välisistä sopimuksista. Valmisteluryhmä laatii myös yksityiskohtaisen esityksen tuotettavista palveluista, henkilöstöstä ja henkilöstön siirroista.

Ryhmä organisoi valmistelutyön seuraaviin asiakokonaisuuksiin:

- o osuuskuntamuotoisen pk:n perustelut
- o osuuskunnan säännöt, perustamiskirja ja osuuden omistajien sopimus
- o yksityiskohtainen esitys tuotettavista palveluista
- o tukipalvelukeskuksen henkilöstö
- o henkilöstön siirtymistä ohjaavat periaatteet ja menettelyohjeet

Valmisteluryhmä jättää esityksensä konsernin johtoryhmälle 31.1.2011 mennessä.

Ryhmä tiedottaa työskentelystään konsernin intranetissä, LUC-uutisissa sekä tarvittaessa sähköpostitse. Lisäksi valmisteluryhmän työtä esitellään korkeakoulujen tukipalveluhenkilöstölle erillisissä tilaisuuksissa tammikuussa 2011.

Korkeakoulujen henkilöstöllä on tilaisuus osallistua ja vaikuttaa valmisteluun valmisteluryhmän jäsenten kautta:

Markus Aarto, etunimi.sukunimi@ulapland.fi, p. 040 484 4000
Riitta Alajärvi-Kauppi, etunimi.sukunimi@tokem.fi, 010 383 5114
Seppo Hänninen, etunimi.sukunimi@redu.fi, p. 020 798 4014
Hannele Keränen, etunimi.sukunimi@tokem.fi, p. 010 383 5611
Jarmo Kiuru, etunimi.sukunimi@ulapland.fi, p. 040 484 4012
Ari Konu, etunimi.sukunimi@ramk.fi, p. 020 798 5405
Veli-Pekka Laukkanen, etunimi.sukunimi@redu.fi, p. 020 798 4016
Virpi Lilja, etunimi.sukunimi@lappia.fi, p. 010 383 3148
Aino Piirainen, etunimi.sukunimi@ramk.fi, p. 020 798 5455
Tarja Särkkä, etunimi.sukunimi@ulapland.fi, p. 040 723 2778
Markku Tarvainen, etunimi.sukunimi@tokem.fi, p. 010 383 5335
Jouko Tirola, etunimi.sukunimi@ramk.fi, p. 020 798 5460
Reijo Tolppi, etunimi.sukunimi@tokem.fi, p. 010 383 5210

KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA

LUC-uutiset kysyi valmisteluryhmän jäseniltä mietteitä työn alkamisesta. Joukko jäseniä vastasi seuraaviin kysymyksiin:

- a) Mitkä arvioisit suurimmiksi haasteiksi valmisteluryhmän työssä?
- b) Minkä verran henkilökunta on ollut asiassa sinuun yhteydessä?
- c) Mitkä asiat käsityksesi mukaan henkilöstöä ovat erityisesti mietityttäneet?
- d) Minkä erityisen viestin/kommentin haluaisit asiassa henkilöstölle kertoa?



MARKUS AARTO

Lapin yliopiston yhteisöjohtaja



RIITTA ALAJÄRVI-KAUPPI, HANNELE KERÄNEN,

KTAMK henkilöstöedustaja ja KTAMK vararehtori



JARMO KIURU

Lapin yliopiston henkilöstöedustaja



a) Valmisteluryhmän tehtävän suurimmat haasteet ovat ilman muuta siinä, että saadaan rakennettua toiminnallisesti kustannustehokas malli, jossa työnjakokysymykset ovat selkeät ja joka kykenee tuottamaan laadukkaita palveluja Lapin korkeakouluille. Osaltaan haasteet ovat lainsäädännöllisiä ja taloudellisia (verotus ja likviditeetti) ja osaltaan toiminnallisia.

b) Henkilökunta ei ole ollut minuun juurikaan yhteydessä osin varmasti siksi, että valmistelutyö on alkuvaiheessa palvelukeskuksen rakenteen osalta, eikä tietoa ole vielä riittävästi ja osin siksi, että viestit kanavoituvat luottamushenkilöiden kautta.

c) Varmaankin palvelussuhteiden ehtojen ja työsuhdeturva sisältö palvelukeskuksessa sekä siirtymävaiheen muutosturva.

d) Valmistelutyö etenee hiljalleen ja asiasta tiedotetaan sitä mukaan kuin työ etenee. Kaikenlaisiin huhuihin ei kannata luottaa, vaan seurata työn etenemistä kaikessa rauhassa.

a) Suurin haaste on ajankäyttö, paljon suunnittelukokouksia ja valmistelutyötä oman työn ohella. Kyseessä on laaja ja monitahoinen asia, jonka käsittelyssä on huomioitava erilaisia asioita ja osattava katsoa asioita monelta eri kannalta.

b) Henkilökunnan yhteydenottoja on ollut yllättävän vähän. Osasyynä tähän meillä voi olla se, että kuntayhtymien yhdistyminen on vielä tuoreessa muistissa ja ”mylläkkä” on kertaalleen käyty läpi.

c) Henkilöstöä ovat erityisesti mietityttäneet työsuhteisiin liittyvät asiat, kuten työehdot sekä toimipisteisiin liittyvät asiat.

d) Tämän asian kanssa ei olla yksin, vastaavanlaista työtä ollaan tekemässä myös muissa korkeakouluissa.

a) Lyhyellä tähtäimellä ne ovat muutosepävarmuuden voittaminen ja henkilöstön turvallisuuden varmistaminen. Pitkällä tähtäimellä yliopistolaitoksen itsehallintoon liittyvät periaatteelliset kysymykset.

b) Yhteydenottoja on ollut enemmän kuin missään aikaisemmassa toimeksiannossa.

c) Muutoksen lyhyen tähtäimen suurimmat haasteet eli huoli omasta ja työkaverin asemasta suunnitellussa muutoksessa.

d) Vaikutelma on, että työantaja on lähtenyt viemään asiaa asianmukaisessa järjestyksessä. Henkilöstön edustajat on kutsuttu mukaan sparraamaan. Varsinaista ottelua ei toivon mukaan järjestetä ja kaikki osallistujat jakavat palkinnot.



AINO PIIRAINEN

RAMKin henkilöstöedustaja

a) Suurin haaste työlle on ilman muuta aikataulu, ja että osataan-ko ja ehdittäänkö ryhmässämme löytää riittävän laajasti tietoa palvelukeskuksen organisaatiomallin päätöksenteon pohjaksi.

b) Henkilökunta on ollut todella aktiivisesti yhteydessä.

c) Erityisesti heitä kiinnostaa, mitä osuuskuntaan siirtyminen käytännössä tarkoittaa oman työn ja työsuhteen kannalta, mm. vaikutus eläkkeisiin, jos henkilökunta siirtyisi nykyisestä työehtosopimuksesta uuden sopimuksen piiriin. Henkilökunnalla on selkeästi suuri tiedon tarve, ja toivoisin mm. koordinoitiryhmien tiedottavan työstään oman toimialueensa henkilökuntaa aktiivisesti. Avoimuus asian käsittelyssä on mielestäni erittäin tärkeää.

d) Toivon, että henkilöstö ottaisi edelleen rohkeasti yhteyttä meihin henkilöstön edustajiin, jotta voimme omalta osaltamme viedä viestiä konsernin johdolle päätöksenteon tueksi. Näin varmistetaan parhaiten, että henkilöstöä koskevat olennaiset kysymykset tulevat selvitettyiksi mahdollisimman kattavasti.



TARJA SÄRKKÄ

Lapin yliopiston suunnittelu- ja rahoitusjohtaja

a) Palveluprosessien tulee olla notkeita (tällä hetkellä toimintatavat ja myös tiedostetut palvelutarpeet eri oppilaitoksissa ovat erilaisia)

- palveluyksikön tulee reagoida nopeasti ja laadukkaasti palvelupyyntöihin

- tiedekuntien/toimialojen itse tuottamien palveluiden ja palvelukeskuksen tarjoamien palveluiden välimaastoon ei saa jäädä harmaita alueita

b+c) Yhteydenottoja on ollut muutamia, ja ne ovat koskeneet oman työtehtävän säilymistä yhteiseen palvelukeskukseen siirtymisen jälkeen

d) Korkeakoulut tarvitsevat nykyiset palvelunsa, palvelut vain tuotetaan jatkossa erilaisella toimintamallilla. Mikäli osuuskuntamalliin päädytään, osuuskunta tuottaa omistajilleen (yliopisto, kuntayhtymät/ammattikorkeakoulut) palvelut. Osa palveluista tuotetaan vain yhdelle tilaajalle, osa tulee olemaan kaikille yhteisiä palveluita.



JOUKO TIROLA

Rovaniemen ammattikorkeakoulun suunnittelujohtaja

a) Suurimmat haasteet ovat:

- Miten palvelukeskuksen "liiketoimintasuunnitelma" saadaan realistiseksi ja palvelusisällöt määriteltä siten, ettei se aiheuta ns. kaksoispalvelurakenteen syntymistä

- Aikataulu valmistelutyölle on tiukka

b) Henkilöstö on ollut yllättävän vähän yhteydessä. Osasyynä tähän lienee, että olemme Ramkin osalta matkan aikana pyrkineet antamaan mahdollisimman realistisen kuvan tulevista vaihtoehdoista.

c) Henkilöstön osalta suurimmat kysymykset ovat liittyneet työsuhteen ehtoja ja irtaantumista omasta työyhteisöstä koskeviin pelkoihin.

d) Suuremman yksikön rakentaminen on osa riskienhallintaa palvelujen saatavuuden näkökulmasta.

"Moni asia on vielä avoin"

- Markku Tarvainen IT-palveluiden henkilökunnan palvelukeskustentissä

Tiina Kaksonen

Lapin korkeakoulukonsernin IT-palveluiden henkilökunta koontui yhteiseen kokoukseen 23.11.2010 keskustelemaan palvelukeskuksen valmisteluun liittyvistä asioista. Koolla oli liki 80 konsernin IT-asiantuntijaa.

Konsernijohtaja Markku Tarvainen oli kokouksessa paikalla vastaamassa henkilöstön johdolle esittämiin palvelukeskusaiheisiin kysymyksiin. Tarvainen kuvasi puheenvuorossaan palvelukeskuksen perustamisen syitä ja taustoja korostamalla, että palvelukeskuksella on kaksi keskeistä tavoitetta: varmistaa ja kehittää palveluiden laatua ja tehokkuutta sekä huolehtia että korkeakoulut ovat jatkossakin itsenäisiä korkeakouluja. "Yhteisenä tavoitteena on, että yhteistoiminnalla saavutetaan yhdistämisen edut yhdistämättä korkeakouluja", hän korosti.

Tarvainen totesi, että työ on kestänyt pitkään. Erilaisia malleja ja tapoja mietitty jo ainakin 1,5 vuotta. "Selvää kuitenkin on, että palvelukeskusasia etenee, ja tähän olemme sopimuksilla sitoutuneet. Palvelukeskuksen muodosta ei ole sitoumusta tehty, ja sitä nyt selvitetään", Tarvainen sanoi.

Palvelukeskukselle on edelleen olemassa kolme vaihtoehtoisia mallia: sopimuspohjainen, osuuskuntapohjainen sekä osakeyhtiöpohjainen vaihtoehto.

"Erillislainsäädäntö, jossa määriteltäisiin tällaisen yhteisen yksikön toimintatapa, olisi neljäs mahdollisuus. Asian etenemismahdollisuuksia selvitettiin kuluneena keväänä, mutta tuolloin edistymistä ei tapahtunut", Tarvainen totesi. Joka tapauksessa lainsäädäntöpohjaisen vaihtoehdon toteutuminen olisi usean vuoden päässä.

Tällä hetkellä valmistelussa ollaan tilanteessa, jossa johtoryhmän toimeksiannosta asiaan nimetty valmistelutyöryhmä on saanut tehtäväkseen tutkia osuuskuntapohjaisen palvelukeskuksmallin edut ja haitat, määrittellä siellä tuotettavat palvelut sekä asiaan liittyvät henkilöstökysymykset. "Nyt on muutama viikko tätä työtä takana, ja varmasti vielä pitää monia asioita miettiä hyvin tarkkaan", Tarvainen painotti.

Tarvainen kertoi tähän mennessä selvitetyn, että asiaan liittyvät neljä keskeistä, auki olevaa kysymystä. Nämä liittyvät toiminnan lainsäädäntöperusteisiin, mahdollisiin lisäkustannuksiin eläkevakuutusasioissa, arvonlisäverovelvollisuuteen sekä hanketoiminnan osalta niin sanottuun in-house-menettelyyn

liittyviin asioihin. Näitä kaikkia kuitenkin selvitetään. "Työ on kesken, ja pyrimme valmistelevaan asiat mahdollisimman tarkasti. Esiin ei ole noussut asioita, jotka olisivat muuttaneet yhteistä käsitystä siitä, että nämä toiminnot kannattaa kehittää yhdessä", Tarvainen korosti.

Henkilökuntaa kiinnostivat erityisesti kysymykset, jotka liittyvät tulevan palvelukeskuksen organisointiin, omiin työtehtäviin ja omaan asemaan tulevassa organisaatiossa.

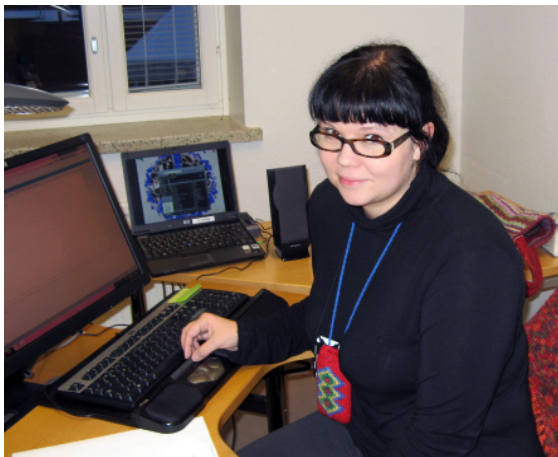
Keskustelussa kävi ilmi, että palvelukeskuksen konkreettinen organisointimalli ei ole vielä ollut tarkastelun alla. "Tavoitteena on, että viimeistään tammikuun aikana saadaan selkeä päätös, mikä tulevan palvelukeskuksen organisointimalli ja rakenne tulee olemaan", Tarvainen totesi. Palvelukeskukseen siirtyvien henkilöiden nimeäminen kiinnosti myös kuulijajoukkoa, ja siihen keskustelussa todettiin valmistelun olevan hyvin pitkällä. "Nämä valinnat tehdään kunkin toimialan koordinaattoryhmissä", Tarvainen vastasi kuulijoille.

Lisäksi henkilökuntaa kiinnosti, siirtykö henkilöstö vanhoina vai uusina työntekijöinä. "Tästä ei ole meillä olemassa selvää vastausta, mutta ainakaan julkiselta puolelta ei ole minun tiedossani juurikaan tapauksia, joissa ei siirryttäisi liikkeenluovutusperiaatteella, vanhoina työntekijöinä", Tarvainen totesi. Tällöin peruslähdekohta on, että palvelusuhde säilyy sellaiseen luovutustilanteeseen.

Henkilöstön asema, etuudet ja palkkaukseen liittyvät kysymykset kiinnostivat yleisöä paljon. Valmisteluvaihe on kuitenkin vielä niin varhainen, että esimerkiksi irtisanomissuojista tai vastaavista ei ole vielä lainkaan johdon piirissä keskusteltu. Tarvainen totesi myös yleisölle, että ihmettelisi kovin, jos jouduttaisiin tilanteeseen, jossa joku henkilö joutuisi pakon edessä muuttamaan paikkakuntaa. "Sellaista tilannetta ei ole millään muotoa näköpiirissä, että jonkun organisaation työ määrä merkittävästi nousisi tai laskisi", Tarvainen totesi.

Henkilökunnan osallistumista työn valmisteluun Tarvainen peräänkuulutti voimakkaasti. "Kaikki valmisteluryhmään kuuluvat henkilöt ottavat vastaan henkilökunnan kysymyksiä. Toivottavasti tätä mahdollisuutta myös käytetään! Ratkaisutavaksi on hyvin monenlaisia asioita. Tiiviisti keskustelemalla voimme parhaiten varmistaa, että kaikki asiat myös tulevat selvitettyiksi", Tarvainen totesi.





Niina Tirri konsernin Infoweb-pääkäyttäjäksi

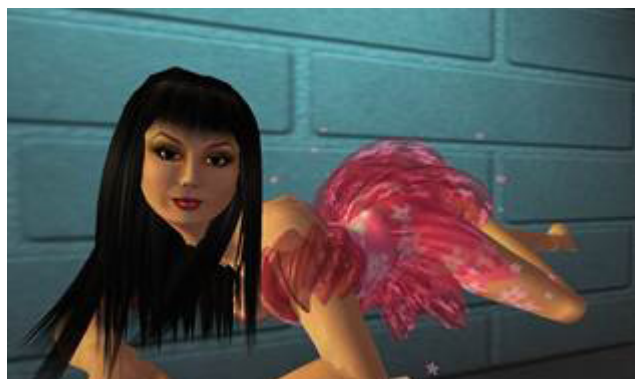
Tiina Kaksonen

Tietojenkäsittelyn tradenomi, RAMK:n uusia www-sivuja toteuttava suunnittelija Niina Tirri vastaa jatkossa konsernin Infoweb-pääkäyttäjyydestä ja luc.fi-sivustokokonaisuuden teknisestä ylläpitämisestä. RAMK:n uusien www-sivujen julkaisemisen jälkeen Niinan vastuulle tulevat myös niiden pääkäyttäjäasiat.

Pääkäyttäjän tehtäviin kuuluu mm. huolehtia käyttäjähallintaan liittyvistä asioista sekä kartoittaa Infoweb-alustaan liittyviä kehitystarpeita.

Niina on positiivinen ja suorasanaisten kolmen lapsen äiti, ja hän on Rovaniemen ammattikorkeakoulun omia kasvatteja. Hän on aiemmin toiminut Rovaniemen ammattikorkeakoulussa mm. laatusihteerinä ja MOSS-tietojärjestelmäprojektin vastuuhenkilönä.

Niinan tavoittaa osoitteesta Jokiväylä 11 C, 4. kerroksesta, ja tietysti virtuaalisesti vaikkapa Second Lifesta.



Korkeakouluopiskelijoiden valmistumista tukemassa

Johtaja Anita Lehikoinen (OKM) toi terveiset korkeakoulujen opetuksen ja ohjauksen kehittäjille Rovaniemellä järjestetyillä Peda-forum -päivillä. Viestinä oli, että korkeakoulujen on suunnattava voimavaroja opiskelijoiden ohjaukseen, jotta opiskelijat valmistuisivat ajallaan ja siirtyisivät työelämään mahdollisimman joustavasti. Korkeakouluilta edellytetään, että opinnot on mahdollista suorittaa tavoiteajassa ja koko lukuvuosi hyödyntäen. Valtiovarainministeriö on puolestaan esittänyt työuria pidennettäväksi opintojen alkupäästä, tavoitteena valmistumisen nopeutuminen. Professori Raimo Lovio Aalto-yliopistosta toteaa, että valmistumisen nopeuttaminen ei ole aina perusteltua. Opiskelijat opiskelevat ja tekevät työtä rinnakkain keräten arvokasta työkokemusta ja pääsevät valmistumisen jälkeen sujuvammin työmarkkinoille. (Lapin Kansa 15.10.2010.)

Näihin haasteisiin vastaa myös Valmis tutkinto työelämävalttina -hanke (Valtti), jossa tuetaan korkeakoulujen opetus- ja ohjaushenkilöstön perustehtävää opiskelijoitten opintojen edistämiseksi ja valmistumiseksi tavoiteajassa. Hankkeessa on kehitetty vertaisryhmämalleja, joilla tuetaan opiskelijoiden opintojen etenemistä ja työelämään siirtymistä sekä ehkäistään syrjäytymistä.

Hanke käynnistyi Lapin yliopiston ja Rovaniemen ammatti-korkeakoulun avainohjaajien suunnittelutyöllä yhteistyössä muun ohjaushenkilöstön kanssa, mikä olikin luontevaa Lapin korkeakoulukonsernissa. Avainohjaajien kouluttautumisen jälkeen alkoivat pilotoitavat opiskelu-, ura- ja opinnäytetyöryhmät.

Työkaluja korkeakoulun ohjaukseen

Ryhmäohjauksen suunnittelun avuksi toteutettiin opiskelijakysely niille, joiden opintopistekertymä oli vähäinen tai joilta puuttui lähinnä vain opinnäytetyö. Selvityksen mukaan opintoja viivästytti eniten työ, toiseksi yleisin syy oli opiskelumotivaation puute ja kolmantena henkiseen hyvinvointiin liittyvät ongelmat. Perhe-elämä, ihmissuhdeongelmat sekä "laiskuus" koettiin myös merkittäviksi opintojen etenemiseen vaikuttaviksi tekijöiksi. Opinnäytetyön viivästyminen oli tässä selvityksessä kuudennella sijalla.

Ryhmätapaamisissa käsiteltiin muun muassa ajanhallintaan, motivaatioon sekä elämän ja uran suunnitteluun liittyviä teemoja. Harjoitusten ja tehtävien avulla arvioitiin ja tehtiin näkyväksi omaa osaamista sekä kartoitettiin opiskeluun liittyviä esteitä hakien niihin ratkaisuja. Työelämäteemoja olivat esimerkiksi valmistuneiden urapolut ja työelämän asiakirjat. Koska hankkeessa on tavoitteena testata sosiaalista mediaa,

Pauliina Keskinarkaus, Päivi Saari



Valttikortit kädessä. Leena Suopajarvi (ylärivi vas.), Anne Autti, Pauliina Keskinarkaus, Pirjo Lammi, Pertti Aula, Sirpa Torvinen ja vierailavana tähtenä Arja Taavetti, Päivi Saari (alarivi vas.), Sirpa Purtilo-Nieminen, Outi Rantala, Outi Kivirinta ja Leena Asikainen.

valittiin ohjausvälineiksi Ning ja Wiki. Etäohjauksen välineenä käytettiin LearnLinc -etäopetusjärjestelmä. Myös henkilökoh- taista ohjausta annettiin.

Ryhmistä opiskelijat kokivat saavansa vertaistukea, opiske- luintoa ja motivaatiota. Heidän mielestään keskustelu samas- sa pisteessä olevien opiskelijoitten kanssa oli tärkeää. Ryhmän avulla opiskelijat kokivat kontaktin oppilaitokseen vahvis- tuneen sekä selkeän tavoitteenasettelun vieneen opintoja eteenpäin. Opiskelijat toivoivat vastaavien ryhmien jatkuvan.

Rovaniemen korkeakoulujen opetus- ja ohjaushenkilöstölle tarjottiin keväällä 2010 koulutusta, jolla vahvistettiin henki- lökunnan taitoja opiskeluprosessin ja urasuunnittelun ohja- ukseen. Koulutukseen osallistui yhteensä 9 ohjaajaa, 5 Lapin yliopistosta ja 4 RAMKista. Koulutuksen tavoitteena oli

- oman ohjaustoiminnan kehittäminen
- asiantuntemuksen jakaminen ja jäsentäminen kor- keakouluohjaajien verkostoissa
- osaamisen vahvistaminen opiskelijaryhmän ohjaami- sesta, opiskeluprosessin ohjauksesta ja uraohjauk- sesta.

Tässä vaiheessa koulutetut ohjaajat vetävät opiskelu-, ura- ja opinnäytteryhmiä. Uusina kohderyhminä otetaan huomioon englanninkieliset tutkintotavoitteiset opiskelijat sekä etäopis- kelijat. Tavoitteena on kehittää edelleen ryhmäohjausmalleja.

Valmis tutkinto työelämä valttina on ESR:n rahoittama ja Poh- jois-Pohjanmaan ELY:n osarahoittama valtakunnallinen kehit- tämisohjelma vuosiksi 2008–2011.

Kirjoittajat ovat Valtti-hankkeen avainohjaajat:
HTM Pauliina Keskinarkaus, Lapin yliopisto
FM Päivi Saari, Rovaniemen ammattikorkeakoulu
Lisätietoa: www.valmistu.net

Kaksi KTAMK:n tutkimushanketta EU:n Regiostars 2011 ehdokkaana

Heli Lohi

Interreg IV A Pohjoinen on nimennyt A Machine Vision Platform for Oil Analysis (Öljyanalyysi) hankkeen Regiostars Awards 2011 ehdokkaaksi. Northern Creative Youth (NoCry) hanke osallistuu kilpailuun The Northern Periphery Programme 2007 - 2013 ehdokkaana.



Prosessien tehostaminen ja tehokkuuden parantaminen ovat kilpailun jatkuvasti kiristyessä menestymisen kannalta avainasemassa kaikilla teollisuuden aloilla. Erityisen kysyttyjä ovat ratkaisut, jotka mahdollistavat jatkuva-aikaiset kunnonvalvontamittaukset tärkeistä koneista ja laitteista. Öljyanalyysihankkeessa on kehitetty ainutlaatuinen ja kustannustehokas tapa hiukkasten havaitsemiseen ja analysointiin voiteluöljyistä. Konenäköön perustuvan prototyypin koekäytöstä saadut tulokset ovat lupaavia ja ne ovat herättäneet runsaasti kiinnostusta.

- Hankkeessa kehitettyä öljyanalyysimenetelmää on mahdollista hyödyntää muun muassa kaivos-, teräs-, paperi- sekä energiateollisuuden prosesseissa. Kehitetyllä teknologialla on potentiaalia myös tuotteistamiseen ja jatkokehittämiseen teollisuuden pk-yritysten toimesta, mainitsee hankkeen projektipäällikkö Harri Pikkarainen.

Öljyanalyysi-hanke tukee yli rajojen ulottuvaa yhteistyötä ja se on toteutettu yhdessä Luleå'n Teknillisen Yliopiston, Oulun Yliopiston sekä Kemi-Tornion ammatikorkeakoulun kanssa. Projektiin osallistuneita yrityksiä ovat Suomesta Outokummun Tornion tehtaas, Stora Enso Veitsiluodon tehtaas, Efora Oy ja Digipolis Oy sekä Ruotsista Rubico AB.

Northern Creative Youth on KTAMK:n koordinoima kansainvälinen yhteistyöhanke, johon osallistui kymmenen luovilla aloilla toimivaa organisaatiota kuudesta maasta (Suomi, Färsaaret, Pohjois-Irlanti, Norja, Ruotsi ja Skotlanti). NoCry-hankkeen innovatiivisuus perustuu nuorten luovien ihmisten, yrityshautomoiden sekä tietotekniikan yhdistämiseen luovien alojen yritystoiminnan ja verkostoitumisen edistämiseksi. Hankkeen kohderyhmänä ovat nuoret, yrittäjyydestä kiinnostuneet luovien alojen osaajat Pohjois-Euroopassa. Hanke on edistänyt ja levittänyt tietoutta luovien alojen elinkeinomahdollisuuksista ja tukenut sekä toisaalta välittänyt tietoa markkinoiden tarpeista luovien alojen toimijoille.

- Hankeen tuloksena on kehitetty internet-pohjainen työkalu

www.incubiz.eu luovien alojen verkostoitumiseen, tiedon ja tuotantojen levittämiseen sekä kokemusten vaihtoon. Lisäksi on perustettu kansainvälinen luovien alojen yrityshautomoverkosto, joka tarjoaa tietoa, osaamista, yhteyksiä ja hyviä käytäntöjä luovaan yrittäjyyteen, nimeää projektipäällikkö Kaj Kostander konkreettisia tuloksia.

- Osana NoCry hanketta Tornioon avattiin yhteistyössä Rajalla-kauppakeskuksen kanssa Liikeikkuna, joka sai kunniamaininnan Vuoden kauppakeskus -kilpailussa. Liikeikkunan yhteyteen käynnistettiin luovan alan esihautomokonsepti ja ensimmäiset uudet yritykset ovat jo nähneet päivänvalon, kertoo Liikeikkunan projektipäällikkö Mikko Manninen.

- Liikeikkunan ammattitaitoinen henkilökunta sekä idearikkaat ja aktiiviset harjoittelijat ja opiskelijat ovat valmiina ottamaan uusia haasteita vastaan ja auttamaan yrityksiä kehittämään toimintaansa.

Regio Stars Awards on Euroopan komission palkinto, jonka avulla pyritään löytämään hyviä esimerkkejä aluekehitystyöstä ja tuomaan esille omaperäisiä ja innovatiivisia hankkeita, jotka voivat toimia inspiraation lähteenä muille alueille. Komissioon saapui kaiken kaikkiaan 66 ehdotusta 18 maasta ja näiden joukosta raati valitsee finalistit helmikuussa 2011. Voittajat julkistetaan toukokuussa "Regions for Economic Change" -konferenssissa Brysselissä.



Bioenergian lähteillä -seminaarissa projektipäällikkö Raija Palokangas, kansanedustaja Janne Seurujärvi ja Rovaniemen ammattikorkeakoulun rehtori Martti Lampela.

Bioenergian lähteillä

Bioenergian lähteillä -seminaarissa 12.11. käsiteltiin bioenergiaa, uusiutuvan energian lähteitä ja energiatehokkaita ratkaisuja. Tilaisuus kokosi laajan joukon alan asiantuntijoita, opettajia ja opiskelijoita ajankohtaisten energia-kysymysten äärelle.

Rovaniemen ammattikorkeakoulussa järjestettyyn tapahtumaan toi ajankohtaiset eduskunnan ja valtiovalan terveiset kansanedustaja Janne Seurujärvi. Hän kertoi, että EU edellyttää Suomen nostamaan uusiutuvan energian osuuden energian loppukäytöstä 38 %:iin vuoteen 2020 mennessä. Asuinrakennusten lämmitysjärjestelmien uusi energiatuki on myös tulossa, ja sen myötä uusiutuvaa energiaa hyödyntävien lämmitystapojen käyttöön-ottoa avustettaisiin enintään 20 %:n osuudella hyväksyttävistä kustannuksista.

Seminaari on toinen BLOWAY-tiedonvälityshankkeen järjestämien neljän seminaarin sarjassa. Keväällä 2011 järjestetään seuraava seminaari, jonka teemana ovat muun muassa bioenergia ja ympäristö ja metsäbioenergia. Lisätietoa ja seminaarin esitykset: <http://www.lapinbiotie.fi/>



Valtiovalan tervehdyksen Maaseutufoorumiin toi maa- ja metsätalousministeri Sirkka-Liisa Anttila.

Maaseutufoorumi luotasi tulevaisuutta

Lapin maaseudulla on haasteita, mutta perusvire on positiivinen. Lapin maatilojen monialaisuus viittaa muutosjoustavuuteen ja tapaan toimia yhdessä. Näin totesi Lapin maataloille tehdyn kyselyn tuloksia esitellyt MTT:n (Maa- ja elintarviketalouden tutkimuskeskus) professori Hilka Vihinen Maaseutufoorumissa 9. marraskuuta.

Maaseudun tulevaisuuden kysymykset kiinnostavat, sillä laatuaan ensimmäinen tapahtuma veti RAMKin Rantavitikan kampuksen Borealis-salin täyteen väkeä, joukossa mm. eri organisaatioiden asiantuntijoita ja kymmeniä opiskelijoita. Foorumin avasi maakuntajohtaja Esko Lotvonen. Valtioneuvoston terveiset toi maa- ja metsätalousministeri Sirkka-Liisa Anttila.

Professori Asko Suikkanen Lapin yliopistosta haki omassa puheenvuorossaan vastauksia kysymykseen, onko Lapilla loistavaa tulevaisuutta maakuntana ja syrjäseutuna? Hän esitti tulevaisuuden vaihtoehtoina mm. julkisen sektorin organisoitumista uudelleen (maaseudun kehittämisalueiden muodostaminen), kaivostoiminnan sisällöllistä laajentamista (esim. jalostusarvon nostaminen) ja Lapin maaseudun liittoutumista kumppanuuspohjaisissa verkostoissa sekä sisällöllisesti että alueellisesti.

Foorumin valmistelutyöryhmän puheenjohtajan, MTT:n projektipäällikkön Rauno Kuhan mukaan alueen koulutusorganisaatioilla on keskeinen asiantuntijarooli Lapin maaseudun tulevaisuuden rakentamisessa.

Uudenlaiset opetusmetodit ovat Pohjoisen kulttuuri-instituutin valtteja

Opiskelijoille tarjolla ainutlaatuisia mahdollisuuksia esimerkiksi kansainvälisiin kontakteihin

Tiina Kaksonen

”Haluumme tarjota oppilaille mahdollisuuksia parempaan koulutukseen”, professori Hannu Kahakorpi Pohjoisen kulttuuri-instituutista summaa instituutin toiminnan perustavoitteita. ”Esimerkiksi nyt käynnissä olevan elokuvahankkeen kautta opiskelijoille tarjoutuu tilaisuuksia solmia jo opiskeluaikana aitoja kansainvälisiä kontakteja, joista varmasti on konkreettista hyötyä myöhemmin työelämässä”, Kahakorpi korostaa.

Pohjoisen kulttuuri-instituutti on ainutlaatuinen oppimisympäristö, jossa tavoitteena on tuoda oppimiseen uudenlaisia, konkreettisia toimintamalleja ja yhdistää osaamista monelta koulutusasteelta mm. produktiopedagogiikan kautta.

”Jo opiskeluaikana opiskelijamme voivat verkottua erinomaisesti sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Tässä olemme jo onnistuneet hyvin.”, Kahakorpi iloitsee saavutuksista.

Mukaan oikeaan elokuvahankkeeseen

Laestadius Versaillesissa-elokuvahankkeessa opiskelijoille on tarjoutunut mahdollisuus osallistua käytännössä oikeaan elokuvahankkeeseen.

”Olemme edenneet aikataulussa, ja esituotantovaihe on pitkällä”, Kahakorpi kuvailee projektin tilannetta.

Esituotantovaiheeseen ovat sisältyneet kaksi tutkimusmatkaa elokuvan tapahtumapaikoille Altasta Kautokeinin, Karensuvannon, Muonion ja Pajalan kautta Tornioon sekä toinen matka Versaillesiin ja Pariisiin. Matkojen kuluessa opiskelijat ovat kuvanneet tapahtumapaikkoja ja dialogeja, syventäneet tietojään historiasta, laatineet käsikirjoitusta ja budjettia. Kaiken tämän opiskelijat ovat toteuttaneet omien opettajien avustuksella projektioppimisen kautta.

Hankkeeseen osallistuu 15 elokuva-alan opiskelijaa Kemi-Tornion ammattikorkeakoulusta ja ammattiopisto Lappiasta sekä Lapin yliopiston pukusuunnittelun opiskelijoita. Opiskelijoille on jaettu tehtäviä käsikirjoittamisesta ja kuvaamisesta kamera-assistentin tehtäviin ja pukusuunnitteluun.

Elokuvassa nähdään Lars Levi Laestadiusen elämästä monia suurelle yleisölle aiemmin tuntemattomia asioita, kuten hänen uraansa tieteen saralla sekä saamelaisia sukujuuria. Elokuva esittelee taustoja sille, millainen osuus Laestadiuksella oli Ludvig Philipin asettamassa tutkimusretkikunnassa sekä miten hän sai Ranskan kunnialegioonan ristin.

”Elokuvan ensi-ilta on tarkoitus järjestää 16.11.2011 Pariisissa”, Kahakorpi kertoo.

Kohti kansainvälisiä yhteistuotantoja

Pohjoisen kulttuuri-instituutissa on vireillä myös hankkeita kehittää laajemmin kansainvälistä, erityisesti arktiseen kuvaamiseen erikoistunutta osaamista. Instituutissa on vireillä yhteistyöhankkeita mm. Grönlantiin ja Jakutiaan.

”On ensiarvoisen tärkeää, että myös monia erikoistaitoja hioetaan jo opiskeluaikana”, Kahakorpi korostaa. Opiskelijoille on tulossa tarjolle osallistumismahdollisuuksia mm. jumalanpalveluksen televisiointiin, kun instituutin opiskelijat pääsevät osallistumaan Laestadiusen kuoleman 150-vuotisjuhlan jumalanpalveluksen televisiointiin helmikuussa.

Monia yhteistyömahdollisuuksia myös matkailualan kanssa

”Entistä tiiviimpi yhteistyö matkailualan kanssa antaa mahdollisuuksia moneen, sillä esimerkiksi audiovisuaalinen ala antaa monia mahdollisuuksia kehittää uusia, innovatiivisia matkailutuotteita”, Kahakorpi korostaa. Yhteistyölle onkin nyt syntymässä Lappiin luontevat puitteet kahden vastikään perustetun instituutin myötä.

”Pohjoisen kulttuuri-instituutin piirissä on laajaa perehtyneisyyttä myös mm. alkuperäiskansojen musiikkiin ja kuvataiteeseen, jotka osaltaan voivat antaa asiaan uusia näkemyksiä”, Kahakorpi kertoo.

Lue lisää Kulttuuri-instituutin Facebook-sivuilta:
<http://www.facebook.com/#!/kulttuuri.instituutti>

Matkailualan tutkimus- ja koulutusinstituutin tilat uudistuvat

- Opiskelijatyönä valmistuva tilasuunnitelma tuo tiloihin näkökulmaa myös matkailun historiaan

Tiina Kaksonen

Lapin yliopiston tekstiilisuunnittelun opiskelijat ovat toteuttaneet Matkailualan tutkimus- ja koulutusinstituutille suunnitelman Viirinkankaalla olevan rakennuksen sisustuksesta. Tekstiilialan lehtori Pia Pyrstöjärven ohjauksessa toteutettu suunnitelma konkretisoituu jo tämän vuoden puolella.

"Tämä on ollut mielenkiintoinen työ, koska kyseessä on iso rakennus", opiskelija Eeva-Mari Aro kommentoi tunnelmiaan projektista. Työn tähän vaiheeseen osallistuivat hänen lisäkseen myös opiskelijat Annariikka Qvist sekä Marjaana Hietaniemi.

Taustatyötä hankkeelle on tehty jo keväällä. "Projektin en-

simmäiseen vaiheeseen osallistui opintojakson koko kurssi, ja siitä saimme toteutukseen useita ehdotuksia ja paljon taustatietoa. Nyt tehty suunnitelma on tehty näiden pohjalta.", Pia Pyrstöjärvi kertoo projektin vaiheista.

Suunnitelmassa määritellään tilojen huonekalujen ja muiden elementtien asettelua, tiloihin tulevia tauluja, verhoja ja muita visuaalisia elementtejä, toteutuksen kustannusarvio sekä tuotetoimittajat. Suunnitelmassa on huomioitu tarkoin myös rakennuksen alkuperäisen arkkitehdin Kari Poskiparran visiot rakennuksen ilmeestä sekä nopparelli-ajatus, jossa rakennuksen eri kerroksissa toteutuu erilainen värimaailma. Esille on haluttu saada erilaisia näkökulmia matkailualaan, kuten



historiaa ja paikallisuutta.

”Suunnitelmassa on hyödynnetty olemassa olevaa todella hyvin”, Eila Linna matkailuinstituutista kertoo. ”Paljon voidaan saada aikaan jo ihan huonekalujen ja taulujen uudelleen sijoit-

telun avulla. Näin myös kestävän kehityksen näkökulma tulee huomioiduksi”, hän toteaa.

Erityistä huomiota suunnitelmassa on kiinnitetty myös tilojen toimivuuteen, kuten opastukseen ja siistittävyyteen. Viihtyvyys ja toimivuus ovat suunnittelussa kulkeneet käsi kädessä.

Opiskelijat sisustivat RAMKin pääaulan ja ravintolan

Olli Tiuraniemi

Aiemmin tänä vuonna Lapin yliopiston tekstiilisuunnittelun opiskelijat suunnittelivat ja toteuttivat myös Rovaniemen ammattikorkeakoulun Rantavitikan kampuksen pääaulan ja ravintolan uuden sisustuksen. Suunnitelmat tehtiin viime keväänä ja käytännön toteutus kesän aikana.

Suunnittelijoina toimivat Lapin yliopiston taiteiden tiedekunnan tekstiilialan opiskelijat Tiina Karvonen, Elisa Käyrä, Tiia Lindström, Susanna Sivonen, Mervi Tenhunen ja Vuokko Österberg. Työtä tehtiin Tilasuunnittelu-kurssin vetäjän lehtori Piia Pyrstöjärven ohjauksessa. RAMKin puolelta yhteistyökumppanina oli kehityspäällikkö Juha Perkiö.

tolaan ommeltiin uuteen ilmeeseen sopivat pöytälinat ja verhot. Opiskelijoiden työ saatiin pääosin päätökseen elokuussa. Hankinnassa on vielä mm. iso aulan kello, infonäyttöjä, valokuvatauluja, lisää viherkasveja ja säilytystilaa.

– Tilan uuden ilmeen vastaanotto on ollut innostunutta ja kannustavaa. Uudet sohvanurkkaukset ovat suosittuja oleskelu- ja rentoutumispaikkoja. Meille suunnittelijoille kokemus oli erittäin arvokas ja opettavainen. Yhteistyö suunnittelijoiden ja RAMKin välillä onnistui hyvin, mikä näyttää lisännen naapurimme kiinnostusta uusiin yhteistyöprojekteihin yliopiston kanssa, Karvonen ja Tenhunen sanovat.

– Pohdimme seinämaalauksia, kalusteiden uudelleenjärjestelyä, uusia istuskeluryhmiä, työskentelytiloja, infonäyttöjen paikkoja ja muita sisustuselementtejä. Huomasimme, että myös opastus kaipasi uudistamista. Valitsimme värisävyjä, roska-astioita ja tekstiilejä, kyselimme tarjouksia ja laadimme työaikatauluja. Toimivuutta ja siisteyttä lisättiin naulakon ja ravintolan uusilla säilytyslokeroilla, jotka toteutettiin mittatilaustyönä Lapin ammattiopistossa. Tehtäväämme helpotti RAMKin oma panostus ja yhteistyösopimukset, Tiina Karvonen ja Mervi Tenhunen kertovat.

Ravintolan seiniä koristavat Elisa Käyrän ja Tiia Lindströmin suunnittelemat puut. Aulassa kävijät toivottaa tervetulleeksi Susanna Sivosen ja Vuokko Österbergin mäntymaalaus. Myös ravintolan vanhat tuolit on verhoiltu uudella raikkaalla kankaalla. Lisäksi ravin-



Hakijat ovat löytäneet yhteiset koulutukset

Tiina Kaksonen

Kuluvan syksyn aikana on ollut haussa useita opintokokonaisuuksia, jotka järjestetään ja toteutetaan joko korkeakoulujen välisenä yhteistyönä tai näiden lisäksi yhteistyössä muiden organisaatioiden kanssa.

Yhteiset koulutukset ovat saaneet hakijat liikkeelle. Erityisesti sosiaali- ja terveysalalla tarjottuihin koulutuksiin hakijamäärät ovat olleet erinomaisia.

Taustalla asialle on koulutusalojen välillä tehty maakunnallisen vastuunjako, joka astui Lapin korkeakoulukonsernin piirissä voimaan 1.1.2009. Tuolloin koulutusohjelmia keskitettiin niihin korkeakouluihin, joissa kunkin koulutusalan opetus on nähty strategisesti järkeväksi valinnaksi.

Esimerkiksi sosiaalialan ammattikorkeakoulutason koulutus on keskitetty Kemi-Tornion ammattikorkeakouluun ja alan koulutusohjelma on lakkautettu Rovaniemen ammattikorkeakoulussa. Vastaavasti Lapin yliopisto on lisännyt sosiaalityön aloituspaikkoja seitsemällätoista.

Nyt tammikuussa alkaa Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun järjestämä sosiaalialan aikuiskoulutus, joka tarjotaan ensimmäistä kertaa Rovaniemellä. Hakijamäärä tähän koulutukseen oli 234 ensisijaista hakijaa (aloituspaikkoja 25). Määrä on todella huomattava. Vastaavasti Rovaniemen ammattikorkeakoulu järjestää fysioterapian koulutuskokonaisuuden, jonka lähiopetus tapahtuu Kemissä. Tähän koulutukseen oli 91 ensisijaista hakijaa (aloituspaikkoja 25).

”Konserniyhteistyön myötä koulutusten laatuun voidaan panna yhteisvoimin niin, että molemmissa korkeakouluissa

kehitettyt hyvät käytännöt koituvat opiskelijoiden eduksi. Tulokset hakijamäärissä osoittavat, että koulutuksen vetovoima ei ole kärsinyt koulutusalojen välisen työnjaon myötä, vaan opiskelijoille näyttää olevan tärkeää saada koulutus oikeassa muodossa ja oikeansisältöisenä, eikä niinkään koulutuksen järjestäjäorganisaatio”, asiaa kommentoi Lapin korkeakoulukonsernin kehitysjohdaja Ari Konu.

Uudenlainen, oppisopimustyyppinen täydennyskoulutus on myös tavoittanut hakijat. Manuaalinen ja fysikaalinen terapia terveysliikunnassa ja urheilufysioterapiassa -koulutuksen 20 aloituspaikkaa sai liikkeelle 26 ensisijaista hakijaa. Tämän koulutuksen hallinnoinnista vastaa Rovaniemen ammattikorkeakoulu, ja toteutus tapahtuu yhteistyössä Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun ja Lapin yliopiston kanssa.

Myös esimerkiksi vastaanottohoitotyön erikoistumisopinnojen 40:ää aloituspaikkaa tavoitteli lähes 60 hakijaa. Koulutus toteutetaan syksyn aikana Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun ja Rovaniemen ammattikorkeakoulun yhteisenä koulutuksena. Erikoistumisopinnojen tavoitteena on syventää ja laajentaa hoitotyön ammatillista osaamista hoitajavastaanotolla.

Oulun ja Lapin yliopistot sekä Kemi-Tornion, Oulun seudun ja Rovaniemen ammattikorkeakoulut järjestävät yhdessä päihdetyön moniammatilliset erikoistumisopinnot. Koulutukseen oli pelkästään Lapin alueelta noin 50 hakijaa. Suuresta kysynnästä kertoo, että myös Pohjois-Pohjanmaalla on runsaasti hakijoita. Koulutuksen 30 aloituspaikkaa jaetaan puoliksi Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin hakijoiden kesken.

Matkailuinstituutti aloitti Facebook-elämän

Matkailualan tutkimus- ja koulutusinstituutti avasi Facebook-sivunsa. Linkki sivuille löytyy instituutin vastikään avattujen [www-sivujen alareunasta](http://www.sivujen.alareunasta) osoitteesta www.luc.fi/matkailu.

Tervetuloa tutustumaan!



LUC Uutiset on Lapin korkeakoulukonsernin uutiskirje
Aineistot ja palaute:
viestinnän koordinaattori Tiina Kaksonen,
tiina.kaksonen@ramk.fi

Viimeinen aineistopäivämäärät syyskaudella
2010: 15.12.

On helpompikin tapa järjestää konferenssi!

Tiina Kaksonen

- Me järjestämme konferensseja avaimet käteen -periaattella, kongressisuunnittelija Marja-Leena Porsanger tiivistää palveluidensa periaatteen.

- Tavoitteemme on, että kongressin tai konferenssin järjestäminen on miellyttävä kokemus ja elämys, jossa isännät saavat nauttia tilaisuudesta. Ideaalitalanteessa samalla syttyy into järjestää tapahtuma uudestaan.

Lapin korkeakoulukonsernin yhteistyön tiivistymisen myötä kongressipalvelut palvelee kaikkia Lapin korkeakouluja sisäisen hinnoittelun periaatteella. Palvelu on siis saman hintaista Lapin yliopiston, Kemi-Tornion ammattikorkeakoulun ja Rovaniemen ammattikorkeakoulun järjestämille tilaisuuksille, vaikka kongressipalvelut toimiikin Lapin yliopiston tiloissa.

Kongressipalveluiden ensi vuoden tilauksissa on joukossa jo useita konserniyhteistyön myötä syntyneitä tapahtumia.

Palvelu on hyvin perusteltua ja tarve sille on olemassa.

- On kaikkien edun mukaista, että jokainen keskittyy tekemään sitä, mikä on oma osaamisen alue, Porsanger korostaa.

Kongressipalveluista on mahdollista saada apua tapahtuman markkinointiin, osallistujayhteyksien hoitamiseen, majoitusjärjestelyihin, taloushallintoon, kongressin yleisorganisointiin ja käytännön järjestelyihin.

Tapahtumia järjestetään akselilla Saariselkä-Oulu.

- Lähin vastaava putiikki löytyy Oulusta, Porsanger kertoo.